



월간 노동 뉴스레터

2026.05.22

주요 업무 사례

- ▶ 철도파업에 군인을 대체인력으로 투입한 행위가 위헌이라는 확인을 구한 헌법소원심판 청구가 부적법하다는 판단을 이끌어낸 사례
- ▶ 데이터센터 시설관리 용역에 관한 불법파견 진정 사건에서 행정종결(혐의없음)을 이끌어낸 사례
- ▶ 데이터센터 유지보수와 관련한 산업안전보건법위반 진정 사건에서 내사종결(불입건)을 이끌어낸 사례
- ▶ 자산운용사에 대한 영업성과급 청구 사건에서 피고 승소 취지의 강제조정(소취하)을 이끌어낸 사례
- ▶ G조합 마트 점장이 당직근무가 연장근로라고 주장하면서 연장근로수당을 청구한 사안에서 청구기각 판결을 이끌어낸 사례
- ▶ 증권사 정년연장형 임금피크제의 유효성을 인정받은 사례

노동 이슈

- ▶ 근로자성 추정제...입증책임 '공수교대'로 벌어질 일들 / 김중현 변호사

주목! 최신 노동 판례

- ▶ 근로계약을 체결했어도 실제로 근로를 제공하지 않았다면 임금청구권이 발생하였다고 보기 어렵다고 본 사례
- ▶ 대표이사가 노동조합 지부장과 독단적으로 체결한 '파업 시 평균임금 70% 지급' 노사합의서를 대표권 남용으로 무효라고 본 사례
정년도와 후 촉탁직으로 재고용된 기간제근로자에게 갱신기대권이 인정되고, 객관성이 인정되지 않는 업무적격성 평가에 따라 갱신을

▶ 거절한 것은 합리적 이유가 없다고 판단한 사례

관련구성원

기영석

변호사

02-316-4021

ysgi@shinkim.com

조찬영

변호사

02-316-4109

cyocho@shinkim.com

김종수

변호사

02-316-1678

jsokim@shinkim.com

송우용

변호사

02-316-1696

wysong@shinkim.com

장재혁

변호사

02-316-4031

jhchang@shinkim.com

이세리

변호사

02-316-4034

srlee@shinkim.com

박성기

변호사

02-316-4280

skipark@shinkim.com

윤혜영

변호사

02-316-4491

hyyun@shinkim.com

김종현

변호사

02-316-1721

johkim@shinkim.com