



월간 노동 뉴스레터

2025.08.05

주요 업무 사례

- ▶ 중대재해처벌법 위반 등이 문제된 사안에서 내사종결 처분 및 혐의 없음 처분을 이끌어낸 사례
- ▶ 회사와 교섭대표노동조합이 단체협약을 체결하면서, 소수노동조합에 가입한 관리일반직의 일부 근로조건을 단체협약에 명시하지 않은 것이 공정대표의무 위반이 아니라는 판단을 받은 사례 (서울행정법원 2025. 6. 5. 선고 2024구합74717 판결)
- ▶ 기간제 근로자의 갱신기대권이 문제된 사안에서, 회사를 대리하여 갱신기대권이 존재하지 않는다는 판단을 이끌어낸 사례 (인천지방법노동위원회 2025. 6. 20. 자 2025부해329 판정)
- ▶ 직무별 아웃소싱(outsourcing) 가능성과 실행 방안에 관한 자문을 제공한 사례

이 달의 노동 이슈

- ▶ 사례로 보는 원청의 사용자성 / 장재혁 변호사

주목! 최신 노동 판례

- ▶ 재해근로자가 근로복지공단으로부터 보험급여를 지급받고 회사에 손해배상을 청구한 경우, 손해배상액 결정 시 '공제 후 과실상계' 방식을 적용해야 한다고 한 사례 (대법원 2025. 6. 26. 선고 2023다297141 판결)
- ▶ 학습지 교사가 노동조합법상 근로자에 해당한다고 본 사례 (서울고등법원 2025. 6. 12. 선고 2024누66848 판결)
- ▶ 원칙적으로 근로자가 제3자에게 임금 수령을 위임하거나 대리하게 하는 행위는 무효이고, 예외적으로 근로자가 직접 수령할 수 없는 사정이 있어 사자(使者)를 통해 임금 수령이 가능한 경우에도 이를 엄격히 판단하여야 한다고 본 사례 (대법원 2025. 6. 12. 선고

2025다209645 판결)

- ▶ 징계대상이 된 행위로 기소된 관련 형사재판에서 무죄를 받았다는 사정만으로 징계처분을 부당한 것으로 볼 수 없다고 한 사례 (대전 고등법원 2025. 6. 12. 선고 2024누12861 판결)

관련구성원

기영석

변호사

02-316-4021

ysgi@shinkim.com

조찬영

변호사

02-316-4109

cyocho@shinkim.com

김종수

변호사

02-316-1678

jsokim@shinkim.com

송우용

변호사

02-316-1696

wysong@shinkim.com

이세리

변호사

02-316-4034

srlee@shinkim.com

박성기

변호사

02-316-4280

skipark@shinkim.com

윤혜영

변호사

02-316-4491

hyyun@shinkim.com

김종현

변호사

02-316-1721

johkim@shinkim.com