



# 「공급망 실사 대응을 위한 K-ESG 가이드라인」 발표

2022.12.12

## 1. 「공급망 실사 대응을 위한 K-ESG 가이드라인」 (이하 “본건 가이드라인”) 발표 배경

산업통상자원부는 2022. 12. 7. 한국생산성본부와 함께 공급망 실사 확대에 따른 수출기업 등 지원을 위해 본건 가이드라인을 발표하였습니다.

독일, 프랑스 등 EU 내 일부 국가는 이미 공급망 실사법을 제정하였으며, EU 집행위원회는 기업 지속가능성 실사 지침(안)을 통해 공급망 실사법의 EU 기준을 제시하였고, EU 의회가 이 지침(안)을 승인하면 2년 내 모든 EU 국가들이 이를 국내법화하여 공급망 실사를 실시하게 될 것입니다. 또한 많은 글로벌 기업들은 이미 지속가능성 제고를 위하여 자발적으로 밸류체인 전반에 대한 공급망 실사를 진행하고 있으며, 그 결과 위험이 확인되는 경우 해당 위험을 개선하도록 요구하고 개선이 되지 않는 경우 공급망에서 배제하는 등의 조치를 취하고 있습니다.

본건 가이드라인은 중소기업들이 위와 같은 EU 및 글로벌 기업들의 공급망 실사에 효과적으로 대응할 수 있도록 대기업 및 글로벌 이니셔티브에서 활용하는 진단, 실사 지표를 분석하여 중소기업들에 대한 공급망 실사 진단항목을 개발하였고 또한 ESG 업무표준 매뉴얼을 작성하여 중소기업들이 다양한 ESG 활동을 체계적이고 효율적으로 수행할 수 있도록 ESG 전담조직이 수행할 업무에 대해 상세히 안내하고 있습니다. 또한 산업통상자원부는 본건 가이드라인을 활용하여 수출 중소기업, 중견기업 등 500개 사에 대해 서면 자가진단 후 현장실사를 진행하고, 실사 결과를 바탕으로 개선방향을 제시하는 방식의 컨설팅을 지원할 계획입니다. 공급망 실사 대응을 준비할 필요가 있으나 관련 정보가 많지 않은 기업들의 경우, 본건 가이드라인이 많은 도움이 될 수 있을 것입니다.

## 2. 본건 가이드라인의 주요 내용

### (1) 기초 진단 항목

공급망 ESG 진단/실사 지표에 필수적으로 반영되어 있거나 ESG 경영 도입에 기초가 되는 지표로, 법/제도 및 국제표준과 연계된 지표로 구성되어 있습니다.

환경	환경경영체계	환경정책 수립, 환경 인허가 획득
	자원	원부자재 사용량
	에너지 및 온실가스	에너지 사용량, 온실가스 배출량
	유해물질	제품 내 유해물질 관리, 사업장 내 화학물질 관리, 폐기물 배출량
	대기오염	대기 및 소음 관리
	수질오염	용수 및 폐수 관리
사회	노동	단체교섭 및 집회 참여
	인권	강제노동 금지, 아동노동 금지, 근무시간 준수, 임금산정 및 지급
	안전보건 체계	안전보건 인허가 획득
	작업환경 개선	작업환경 측정, 설비기계 안전 사용, 산업재해율
	산업재해 예방	비상상황 대응체계, 소방안전 관리
지배구조	윤리경영	윤리헌장 및 실천규범, 비윤리 행위 예방 조치, 반경쟁 행위 예방 조치, 공익제보자 보호

## (2) 심화 진단 항목

산업별 이니셔티브 등 공급망 ESG 진단/실사 지표를 종합하고, ESG 경영 정착 및 확산에 활용되는 지표로 구성되며, 기초 진단항목에 다음과 같은 항목이 추가됩니다.

정보공시	정보공시 형식	방식, 주기, 범위, 검증
환경	환경경영체계	환경경영 추진체계, 환경경영시스템 인증 비율
	자원	폐제품 수거 및 재활용
	에너지 및 온실가스	에너지 절감 및 온실가스 감축, 온실가스 배출량 검증
	대기오염	대기오염물질 배출량
	수질오염	용수 사용량, 수질오염물질 배출량
사회	노동	정규직 비율, 결사의 자유 보장
	인권	인권정책 수립, 고충처리 절차
	다양성 및 양성평등	여성 구성원 비율, 여성 급여 비율(평균 급여액 대비), 장애인 고용률
	안전보건 체계	안전보건 추진체계, 안전보건경영시스템 인증 비율
	작업환경 개선	위험성 평가
	산업재해 예방	비상출구 시설관리, 환경 및 식품위생관리, 안전보건 의사소통
	동반성장	책임 원자재 조달 정책, 원자재 생산지 리스크 점검

	지역사회	전략적 사회공헌, 구성원 사회봉사
	정보보호	정보보호 시스템 구축, 개인정보 침해 및 구제
	고객관계	고객만족 대응 체계, 광고 및 홍보 윤리
지배구조	윤리경영	정보공개 투명성, 윤리규범 위반사항 공시

### (3) 중소기업 ESG 업무표준 매뉴얼

ESG 업무표준 매뉴얼에서는 기업의 ESG 성과관리 활동 및 업무 수행 시 필요한 ESG 전담조직의 주요 업무내용을 제시하고 있으며, 개별 기업들은 그 중에서 자신들이 처한 제반 경영환경을 종합적으로 고려하여 담당업무를 선정할 수 있다고 되어 있습니다.

ESG 실행조직 구성	ESG 거버넌스 구축, ESG 전담조직 설치, ESG 유관부서 지정
고객사 ESG 요청 대응	주요 고객사 명단 파악, 고객사 요청현황 조사, 고객사 요청사항 취합 및 관리, 고객사 요청사항 분석, 근거자료 취합 및 답변 작성, 답변 최종 검토 및 제출, 고객사의 피드백 수렴
자본시장 ESG 요청 대응	ESG 투자기관 파악, ESG 요청현황 조사
ESG 평가기관 대응	ESG 평가제도 선정, ESG 평가지표 분석, ESG 평가지표별 데이터 수집, ESG 평가답변 입력, ESG 평가답변 제출, ESG 평가결과 확인
ESG 정보공시	중요이슈 선정, 데이터 수집, ESG 정보 작성, ESG 정보 검증, ESG 정보공개 채널
중장기 전략 수립	외부 환경 분석, 내부 현안 분석, 전략 설계
전략과제 관리	과제 협의, 과제 이행 및 모니터링
대외 ESG 동향 모니터링	법/제도 동향, 산업계 동향, 서비스기관 동향, 미디어 및 이해관계자 동향

## 3. 시사점

본건 가이드라인은 이해관계자의 범위가 넓고 사회적 영향이 큰 대기업뿐만 아니라 중소, 중견기업들이 공급망 실사와 관련하여 해당 기업에 적용할 수 있는 진단 지표를 제공하고 있습니다. 또한 기존 자본시장·투자자 위주의 ESG 평가지표 및 K-ESG 가이드라인이 대기업 중에서도 ESG 성과가 우수한 기업을 식별하는데 사용된 지표였던 데에 비해, 이번 가이드라인은 자본시장 접근성이 낮은 중소·중견기업들을 주요 타겟으로 하여 작성된 것으로 중소·중견기업들이 ESG 경영을 도입하는데 유용한 참고자료가 될 수 있을 것으로 보입니다.

## 관련구성원

송수영

변호사

02-316-1636

sysong@shinkim.com

이창원

변호사

02-316-4623

cwrhee@shinkim.com