



월간 노동 뉴스레터

2022.03.07

이번 달의 노동 이슈

- ▶ 사무직 근로자만을 사용하는 사업장에 대한 중대재해처벌법의 적용

이번 달의 노동법

시행법령

- ▶ 근로기준법(법률 제15513호, 2022. 1. 1. 시행)
- ▶ 남녀고용평등법(법률 제16558호, 2022. 1. 1. 시행)
- ▶ 고용보험법(법률 제17859호, 2022. 1. 1. 시행)
- ▶ 중대재해 처벌 등에 관한 법률(법률 제17907호, 2022. 1. 27. 시행)

주목할만한 판례

- ▶ 기간제 연구원인 원고들이 비교대상 근로자들에 비해 기본연봉을 불리하게 지급받은 데 합리적인 이유가 있다고 본 사례 (대법원 2021. 11. 25. 선고 2021두47387 판결)
- ▶ 취업규칙에 전직을 징계의 종류로 규정하고 있음에도 취업규칙에서 정한 징계절차를 거치지 않은 채 이루어진 인사발령은 절차적 하자가 있어 위법하다고 본 사례 (대법원 2021. 12. 10. 선고 2020두44213 판결)
- ▶ 사용자가 신의성실의 원칙을 근거로 근로자의 추가 법정수당 청구를 쉽게 배척해서는 안 된다고 본 사례 (대법원 2021. 12. 16. 선고 2016다10544 판결)
- ▶ 파견법상 직접고용의무를 부담하는 사용사업주가 파견근로자를 직접고용하면서 특별한 사정이 없이 기간제 근로계약을 체결하는 경우, 해당 근로계약 중 기간을 정한 부분은 강행규정에 위반하여 무효가 될 수 있다고 본 사례 (대법원 2022. 1. 27. 선고 2018다

207847 판결)

- ▶ 고속버스운전기사와 그 사용자 사이에 연장야간근로에 관한 포괄임금약정은 성립하였으나, 휴일근로에 관한 포괄임금약정은 성립하였다고 보기 어렵다고 한 사례(대법원 2022. 2. 11. 선고 2017다238004 판결)

주요 업무 사례

- ▶ 회사 건물 및 대표이사 자택 주변 시위에 대한 방해금지가처분을 인용한 사례(서울중앙지방법원 2021. 12. 1.자 2021카합21041 결정)
- ▶ 자동차 개발 연구소에서 시설관리업무를 담당한 수급업체 근로자들의 근로자파견관계 성립을 부정한 사례(서울고등법원 2021. 12. 8. 선고 2020나2011962, 2020나2011979(병합) 판결)
- ▶ 임금피크제 규정을 일반직원에게 유리하게 개정하면서 경과규정을 두어 1961년 이전 출생자들에게는 종전 규정을 적용하도록 한 것을 무효라고 볼 수 없다고 판단한 사례(서울고등법원 2021. 12. 14. 선고 2020나2037759 판결)
- ▶ 방송사에서의 포괄임금약정의 유효성[춘천지방법원 강릉지원 2021. 12. 22. 선고 2020가단31575, 2020가단1000(병합) 판결]
- ▶ 복수노조 사업장에서 사용자가 제2노조 위원장에게 제1노조 조합원에 대한 고소 취하와 제2노조 간부에 대한 징계 감경을 함께 제안한 것이 부당노동행위에 해당하지 않는다고 판단한 사례(중앙노동위원회 2022. 1. 7. 중앙2021부노248 사건)

관련구성원

기영석

변호사

02-316-4021

ysgi@shinkim.com

박성기

변호사

02-316-4280

skipark@shinkim.com

김종수

변호사

02-316-1678

jsokim@shinkim.com

Copyright SHIN & KIM LLC. All rights reserved.